

12வது தேசிய பேராளர் மாநாட்டில் முன்வைக்கப்பட்ட பரிந்துரைகள் சுருக்கமாக பின்வருமாறு,

1. அரசியல் சார்புடைய தொழிற்சங்கங்களினால் வங்கி வலையமைப்பிற்கும், வங்கி ஊழியர்களுக்கும் எமது சங்கத்திற்கும் இழைக்கப்படுகின்ற அனர்த்தச் செயற்பாடுகளைத் தோற்கடித்தல்.

அரசியல் கட்சிகளுடன் தொடர்புற்றுள்ள தொழிற்சங்கங்களினால் இலங்கை வங்கி ஊழியர் சங்க அங்கத்தவர்களுக்கு இழைக்கப்படுகின்ற அனைத்து விதமான தாக்கங்களுக்கும் எதிராக அனைத்து கிளைச் சங்கங்களினதும் பங்குபற்றுதலுடனும் ஒற்றிணைவுடனும் நீண்ட கால வேலைத்திட்டம் ஒன்றின் தேவையினை நாம் உணர்கின்றோம். அரசியல் தயவுடன் வங்கி ஊழியர்களுக்கும் அந்தந்த வங்கிகளில் காணப்படுகின்ற ஒழுக்காற்று விதிகள் மற்றும் நடைமுறைகளுக்கும் சவால் விடுக்கும் விதத்தில் தேவையற்ற அரசியல் கைநுழைப்புக்களை மேற்கொள்கின்ற அரசியல் சார்புடைய தொழிற்சங்கங்களின் அனர்த்தகரமான வேலைத்திட்டங்களைத் தோற்கடிக்கவும் அந்த கசப்பான நிலைமைகள் அனைத்து கிளைச் சங்கங்கள் மற்றும் வங்கிகளை நோக்கிப் பரவுவதனைத் தடுப்பதற்காகவும் மூலச் சங்கத்தின் தலைமைத்துவத்துடன் அனைத்து கிளைச் சங்கங்களும் ஒன்றிணைந்து அதனைத் தோற்கடிக்க எடுக்கக்கூடிய அனைத்து நடவடிக்கைகளையும் எடுக்க வேண்டும் என்று இந்த பேராளர் மாநாடு முன்மொழிகின்றது.

2. அரசு வங்கிகளில் உரிய ஆட்சேர்ப்பு கொள்கையொன்றைச் செயற்படுத்தல் மற்றும் தற்போதுள்ள ஏற்றுக் கொள்ளப்பட்ட கொள்கைகளை பாதுகாத்தல், புதிய ஆட்சேர்ப்புக்களின் போது பயிற்சி மற்றும் ஒப்பந்தக் காலத்தினை 02 வருடங்களுக்கு மட்டுப்படுத்தல்.

அனைத்து அரசு வங்கிகளுக்கும் ஊழியர்களை இணைத்துக் கொள்ளும் போது அந்தந்த வங்கிகளில் செயற்படுகின்ற உரிய ஆட்சேர்ப்பு முறைகள் மற்றும் கொள்கைகளை செயற்படுத்த வேண்டும். அந்த ஆட்சேர்ப்புக்கள் நிறுவனத்தின் தேவைக்காக இடம்பெற வேண்டுமெயொழிய அரசியல் தேவைகளுக்காக இடம்பெறக்கூடாது. அத்துடன் சகலவிதமான அரசியல் கைநுழைப்புக்களும் இன்றிய ஆட்சேர்ப்புக் கொள்கையின் ஊடாக நாட்டின் எந்தவொரு பிரஜைக்கும் அரசு வங்கிகளில் தொழில் பெற்றுக் கொள்ளக்கூடிய உரிமையானது நிலைநிறுத்தப்படுதல் வேண்டும்.

அவ்வாறு நிரந்தர சேவைக்கு இணைத்துக் கொள்ளப்படுகின்ற ஆளணி உதவியாளர் பயிலுநர்கள், அபிவிருத்தி உதவியாளர்கள் மற்றும் ஒப்பந்த அடிப்படையில் இணைத்துக் கொள்ளப்படுகின்ற பாதுகாப்பு உதவியாளர் தர ஊழியர்களின் பயிற்சி மற்றும் ஒப்பந்தக் காலத்தின் அதிகப்பட்ச காலமாக 02 வருடங்கள் என்று வரையறுத்து அதன் பின் அவர்களை அந்த சேவையில் நிரந்தரமாக்குதல் வேண்டும். அவ்வாறே தற்போது 02 வருடங்களைக் கடந்து இருக்கின்ற அரசு மற்றும் தனியார் வங்கிகளின் அனைத்து ஊழியர்களும் நிரந்தர சேவையில் உள்ளிணைத்துக் கொள்ளப்படுதல் வேண்டும். வங்கி நிர்வாகங்கள் அதனை நிறைவேற்றாவிடின் தொழிற்சங்க நடவடிக்கைகளில் ஈடுபடவும் அந்த தொழிற்சங்க நடவடிக்கைகளை வேலை நிறுத்தம் வரையில் முன்னெடுத்துச் செல்லவும் தேவையான நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளுமாறு வங்கி நிர்வாகத்திற்கு அழுத்தம் கொடுக்க வேண்டும் என்று இந்த பேராளர் மாநாடு முன்மொழிகின்றது.

3. வங்கி, நிதி மற்றும் காப்புறுதி வணிகங்களில் சேவையாற்றுகின்ற ஊழியர்களை ஒன்றிணைத்து தொழிற்சங்க சம்மேளனமாக ஒருங்கிணைத்தல்.

“நிதி தொடர்பான வணிகங்கள் தொடர்பில் தொழிநுட்ப முன்னேற்றம் காரணமாகவும் அந்த தொழிநுட்பங்களை அறிமுகப்படுத்துகின்ற நிறுவனங்களினால் இலங்கையின் வங்கி வணிகத்தினை தமது பக்கம் ஈர்த்துக் கொள்வதுடன் தற்போது வங்கி மற்றும் நிதி வணிகத் துறையில் தொழில் புரிகின்ற ஆயிரக்கணக்கான தொழிலாளர்களின் தொழில் பாதுகாப்பானது பெரும் சவாலுக்குட்படுத்தப்பட்டுள்ளது.”

மனித வளத்திற்காக தொழிநுட்ப உதவியைப் பெற்றுக் கொண்டு இந்த வணிக நிறுவனங்கள் வங்கித் துறையினுள் மிகவும் சூட்சுமமாகவும் அதே வேளை அதிரடியாகவும் மாற்றங்களை தற்போது ஏற்படுத்தி வருகின்றன.

இதன் காரணமாக வங்கிகள் மற்றும் நிதி வணிகத்துறையில் தொழில் புரிகின்ற ஊழியர்களின் எதிர்காலத்தினைப் பாதுகாப்பதற்காக இலங்கை வங்கி ஊழியர் சங்கத்தினால் உடனடியாக எடுக்க வேண்டிய முடிவுகள் மற்றும் நடவடிக்கைகள் தொடர்பில் திட்டமிட்டு செயற்படுத்த அதிகாரங்களுடன் கூடிய முறையான வேலைத்திட்டம் ஒன்றை நிறுவுமாறு என்று இந்த பேராளர் மாநாடு முன்மொழிகின்றது.

அதற்கான ஆரம்ப நடவடிக்கையாக வங்கி, நிதி மற்றும் காப்புறுதித் துறையில் தொழில் புரிகின்ற சகோதர சகோதரிகளுக்காகவும் தொழிற்சங்க அமைப்பினை விரிவுபடுத்தி தொழிற்சங்க சம்மேளனமாக ஒருங்கிணைந்து செயற்படத் தேவையான நடவடிக்கைகளை நிறுவுதல் வேண்டும் என்றும் முன்மொழிகின்றது.

4. **வங்கித்துறையினுள் காணப்படுகின்ற நிர்வாகச் சங்கங்களில் உள்ள ஊழியர்களை ஒன்றிணைத்து தொழிற்சங்க சம்மேளனம் ஒன்றை நிறுவுதல்.**

வங்கித்துறையின் சம்பிரதாய வங்கியாளன் ஒருவனின் தொழில் தன்மையானது வேகமாக மாற்றமடைந்து வருகின்றது. ஆரம்ப காலத்தில் சாதாரண வங்கியாளர் ஒருவரினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட சாதாரண வங்கி நடவடிக்கைகள் இன்று உழைப்பு பிரிவுபடுதல் தீவிரமான கட்டத்திற்குள் வந்துள்ளமையினால் அதே சேவையினை விசேடத்துவமான வேறு புற நிறுவனங்களின் ஊடாகப் பெற்றுக் கொள்ளும் முனைப்பு வரையில் வளர்ச்சியடைந்துள்ளது.

அதற்கு மேலதிகமாக வங்கிகளும் அடிப்படை வங்கியியல் தவிர்ந்த கூட்டு வணிகங்களாக பல்வேறு துறைகள் தொடர்பில் தத்தமது வணிக நடவடிக்கைகளை விரிவுபடுத்தி பல்வேறுபட்ட சேவைகளை வழங்குகின்ற நிறுவனங்களாக பரிணாமம் அடைந்ததுடன் வங்கியாளர்கள் அவ்வாறான வணிக கூட்டமைப்புக்களாகவுள்ள வேறு நிறுவனங்களின் சேவையாற்றுவதற்காக செல்வதும் இடம்பெறுகின்றது. மேலும், சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ள தொழிலாளர் சட்டத்திருத்தங்கள் தொடர்பில் ஆராயும் போது தெளிவாகின்ற விடயம் யாதெனில், எதிர்வரும் காலங்களில் நிர்வாக ஊழியர்கள் என்று ஒரு பிரிவினரை வைத்துக் கொள்ளும் நோக்கம் நிறுவனங்களின் நிர்வாகத் தரப்புக்களுக்கு இல்லையென்பதாகும். இந்த நிலைமை தொழிற்சங்கங்கள் பேரம் பேசும் போது மிகவும் பாதகமான நிலைமைகளைத் தோற்றுவிக்கும்.

அதனால் ஊழியர்களின் உரிமைகள் மற்றும் நன்மைக்காக முன்னிற்கின்ற தொழிற்சங்கம் என்ற முறையில் சங்கத்தின் செயற்பாடுகளை மேலும் விரிவுபடுத்தி எமது அங்கத்துவத்தினை மேற்குறிப்பிட்ட தரப்புக்களுக்கும் விஸ்தரிப்பதற்கான காலம் கனிந்துள்ளது. அதனால் வங்கி நடவடிக்கைகளுடன் நேரடியாகத் தொடர்புற்றுள்ள கூட்டு வணிகங்களின் நிர்வாக நிறுவனங்களின் ஊழியர்களுக்கும் வேலைத்திட்டம் ஒன்றைத் தயாரித்தலின் மூலம் இந்த கீர்த்திமிக்க தொழிற்சங்கத்தினை காலத்தின் தேவைக்கேற்ப மிகவும் பலம் பொருந்திய பரந்ததோர் அமைப்பாக கட்டியெழுப்பும் சந்தர்ப்பம் கிடைப்பதுடன் அதன் ஊடாக எதிர்காலச் சவால்களை வெற்றிகரமான முறையில் வெற்றிகொள்ள முடியும். அதற்காக பரந்த வேலைத்திட்டமாக அவ்வாறான நிர்வாக நிறுவனங்களில் இருக்கின்ற தொழிற்சங்கங்களுடன் தொடர்புபட்ட தொழிற்சங்க சம்மேளனமாக ஒருங்கிணைய வேண்டும் என்று இந்த பேராளர் மாநாடு முன்மொழிகின்றது.

5. **அரசு நிர்வாகச் சுற்றுநிருபத்திற்கமைய வங்கிகளில் உள்ள பெண் ஊழியர்களுக்கு பிள்ளைப்பேற்று விடுமுறைகளைப் பெற்றுக் கொள்ள நடவடிக்கை மேற்கொள்ளல். தந்தைப்பேற்று விடுமுறைகளை நிறுவுதல்.**

தற்போது செயற்படுகின்ற அரசு நிர்வாகச் சுற்றுநிருபத்திற்கமைய பிறக்கின்ற ஒவ்வொரு குழந்தைக்காகவும் அரசு நிறுவனங்களில் கடமையாற்றுகின்ற ஊழியர்களுக்கு 84 நாள் பிரசவ விடுமுறைக்கு மேலதிகமாக 03 மாத கால அரைச் சம்பள விடுமுறையும், 03 மாத கால அனுமதியளிக்கப்பட்ட சம்பளமற்ற விடுமுறையும் பெற்றுக் கொள்வதற்கான உரிமையினை அனைத்து அரசு வங்கிகளிலும் செயற்படுத்த வேண்டும். தந்தைகளுக்கான மகப்பேற்று விடுமுறையினைப் பெற்றுக் கொள்ளவும் சந்தர்ப்பம் வழங்கப்படுதல் வேண்டும்.

மேலும் கடைகள் மற்றும் அலுவலகச் சட்டத்தின் மூலமும் இந்த மகப்பேற்று உதவியின் மூலம் விதிக்கப்பட்டுள்ள நாளொன்றுக்குரிய ஓய்வு வேளைகள் இரண்டின் போது அதிகபட்சமாக 02 மணித்தியாலங்களை சிகவிற்கு பாலூட்டுவதற்கான சந்தர்ப்பத்தினையும் உரிமையினையும் தாய்மைப் பேற்றினை பெற்றுக் கொண்டுள்ள அனைத்து பெண் ஊழியர்களுக்கும் அரசு துறையிலும் அதேவேளை தனியார் துறையிலும் ஏற்படுத்த வேண்டும். அந்த உரிமையினைப் பெற்றுக் கொடுக்காத வங்கிகள் அல்லது வங்கிக் கிளைகள் தொடர்பில் முறைப்பாடு செய்ய தொழில் திணைக்களத்தில் தனியானதொரு பிரிவானது நிறுவப்பட்டுள்ளமையினால் அது தொடர்பில் முறைப்பாடுகளைப் பொறுப்பேற்க கிளைச்சங்க மட்டத்திலோ அல்லது மூலச் சங்க மட்டத்திலோ தனியானதொரு பிரிவினை நிறுவ வேண்டும் என்று இந்த பேராளர் மாநாடு முன்மொழிகின்றது.

6. **இரட்டைப் பிள்ளைகளை பிரசவிக்கும் சமயத்தில் பிள்ளைப்பேற்றுக் கொடுப்பனவை ரூ. 7,500/= ஆக அதிகரித்தல்.**

இரண்டு அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட எண்ணிக்கையான இரட்டைக் குழந்தைகளைப் பிரசவிக்கும் சந்தர்ப்பத்தில் தற்போது செலுத்தப்படுகின்ற ரூ. 5,000/- மகப்பேற்றுக் கொடுப்பனவை ரூ. 7,500/- வரை அதிகரிக்க வேண்டும் என்று இந்த பேராளர் மாநாடு முன்மொழிகின்றது.

7. **தொழில் பிணக்கொன்றின் போது தீர்வுகளைப் பெற்றுக் கொடுப்பதற்காக தொழிலாளர் உரிமைகளுக்கான தொழிற்சங்க நடவடிக்கைகள் நீதிமன்ற தடையுத்தரவுகள் மூலம் தடுக்கப்படுவதற்கு எதிராக பரந்த வேலைத்திட்டம் ஒன்றை உருவாக்குவதல்.**

தொழில் பிணக்கின் போது வங்கிகளில் நிர்வாகங்கள் தொழிற்சங்கங்களின் தொழிற்சங்க நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளும் உரிமையினை மிகவும் சூட்சுமமான முறையில் சவாலுக்குட்படுத்துகின்ற சந்தர்ப்பங்களை தற்சமயம் பரவலாகக் காண முடிகின்றது. ஊழியரின் நன்மைக்காக கட்டுப்பாட்டுடன் ஓர் தொழிற்சங்கமாக கலந்துரையாடல்கள் மூலமான வழிகள் தொடர்பில் நாம் மதிப்பளித்தாலும் நிர்வாகம் அதற்கு சாதகமான பதில்களை வழங்காது கலந்துரையாடல்களில் இருந்து விலகும் சந்தர்ப்பங்களில் அந்த நிர்வாகங்களுக்கு எதிராக தொழிற்சங்க நடவடிக்கைகளில் ஈடுபடுவதற்கு ஓர் தொழிற்சங்கத்திற்கு உரிமை உள்ளது. ஆனாலும் அவ்வாறான சந்தர்ப்பங்களில் நிர்வாகத் தரப்பானது பிரச்சினைகளுக்கு தீர்வுகளைத் தேடுவதனை விடுத்து தொழிற்சங்க நடவடிக்கைகளை முடக்குவதற்கு நீதிமன்றத்தின் ஊடாக தடையுத்தரவுகளைப் பெற்றுக் கொள்ள நடவடிக்கை எடுக்கின்றது. அதன் மூலம் ஊழியர்களுக்கு இருக்கின்ற உரிமைகளும் அதே போன்று பிரச்சினைகளைத் தீர்த்துக் கொள்ள இருக்கின்ற சந்தர்ப்பங்களும் அற்றுப் போவதுடன் நீதிமன்றத்தின் தடையுத்தரவு என்ற பெயரின் பின்னால் மறைந்து கொண்டு நிர்வாகங்கள் குறித்த ஊழியர் பிரச்சினைகளைத் தீர்ப்பதனை சூட்சுமமான முறையில் கைவிட்டுவிடுகின்றன.

தடையுத்தரவின் பின்னரான நிலைமைகள் நீதிமன்றத்திற்கு அறிவிக்கப்படுவதில்லை என்பதுடன், அது தொடர்பில் தொழில் திணைக்களத்தின் பொறுப்பு வாய்ந்த பிரிவுகள் உரிய விதத்தில் அறிவுறுத்தப்படுவதற்கான முறையொன்று செயற்படுத்தப்பட்டிருந்தல் வேண்டும். இதற்காக தொழிலாளர்களுக்காக நிறுவப்பட்டுள்ள சகல தொழிற்சங்கங்களையும் பொது அமைப்புக்களையும் அறிவுறுத்த சங்கம் நடவடிக்கை மேற்கொள்ள வேண்டும். அத்துடன், எதிர்காலத்தில் இது தொடர்பில் நியாயமானதும் நடுநிலையானதுமான வேலைத்திட்டம் ஒன்றை உருவாக்கிக் கொள்வதற்காக பரந்த தொழிற்சங்க கூட்டமைப்பொன்றை கட்டியெழுப்ப வேண்டும் என்று இந்த பேராளர் மாநாடு முன்மொழிகின்றது.

8. **வங்கிகளில் பேணப்படுகின்ற ஓய்வூதியப் பொறுப்பு நிதி போன்ற நலன்புரி நிதிகளுக்கு அரசாங்கத்தினால் தற்சமயம் அறவிடப்படுகின்ற வரிகளை முழுமையாக நீக்குதல்.**

அரசு மற்றும் தனியார் வங்கிகளில் ஊழியர் நலன்புரிக்காக அந்தந்த வங்கிகளில் இருக்கின்ற அங்கத்தவர்களின் பங்களிப்புகளும் நிறுவனத்தின் பங்களிப்புகளும் ஆரம்பிக்கப்பட்டுள்ள ஓய்வூதிய பராமரிப்பு நிதி, விதவைகள் மற்றும் அனாதைகள் நிதி, வைத்திய உதவி நிதி போன்ற ஊழியர்களுக்கான நலன்புரி எண்ணத்தினை முன்னிருத்தி ஆரம்பிக்கப்பட்டுள்ள நிதிகளில் இருந்து அரசாங்கத்தினால் தற்போது அறவிடப்படுகின்ற சகலவிதமான வரிகளையும் அகற்றி அந்த நிதிகளின் பலன்களை ஊழியர்களுக்கே பெற்றுக் கொடுக்க வேண்டும். அதற்கமைய வங்கிகளில் பேணப்படுகின்ற சகல விதமான நலன்புரி நிதிகளிலும் இருந்து தற்போது அரசாங்கம் அறவிடுகின்ற வரிகளை முற்றுமுழுதாக அகற்ற வேண்டும் என்று இந்த பேராளர் மாநாடு முன்மொழிகின்றது.

9. **அனைத்து வங்கிகளிலும் நாடாத்தப்படுகின்ற ஒழுக்காற்று விசாரணைகளின் முறையான தன்மை குறித்து ஏற்றுக் கொள்ளப்பட்டதொரு ஒழுங்குமுறையினை ஏற்படுத்த நடவடிக்கை மேற்கொள்ளல்.**

ஊழியர்களுக்கு எதிராக ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளும் போது அந்தந்த வங்கிகளில் நிறுவப்பட்டுள்ள ஒழுக்காற்று விதிக்கோவை அல்லது தாபன விதிக்கோவை முன்னுதாரணமாகக் கொள்ளப்படுகின்றது. ஆனாலும் தற்சமயம் ஒருசில அரசு மற்றும் தனியார் வங்கிகளில் செயற்படுத்தப்படுகின்ற ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகள் மற்றும் ஒழுக்காற்று விசாரணைகளின் போது அதிகப்பட்ச பக்கச்சார்பான நிலைமையினை கண்டுகொள்ள முடிகின்றது.

விசேடமாக ஒருசில அரசு வங்கிகளில் நிர்வாகங்கள் ஊழியர்களுக்கு எதிராக நாடாத்துகின்ற ஒழுக்காற்று விசாரணைகளின் போது தமது தரப்பு விசாரணை அதிகாரிகள் அந்த வங்கிகளிலேயே சேவையாற்றி இளைப்பாறிய முகாமைத்துவத்தினை பிரதிநிதித்துவப்படுத்துகின்ற உத்தியோகத்தர்களாக இருக்கின்றமையினால் அவர்களது மத்தியஸ்த நிலைமை தொடர்பில் பாரிய பிரச்சினைகள் ஏராளமாக உருவாகியுள்ளன.

அவ்வாறே ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகளின் போது நிர்வாகங்கள் அந்த வங்கிகளில் காணப்படுகின்ற நன்னெறிக் கோவை மற்றும் தாபன விதிக்கோவையில் உள்ள தலைப்புக்களுடன் எவ்விதத்திலும் இணங்குவதில்லை என்பதுடன், பிரச்சினைக்குரிய சம்பவத்துடன் நேரடியாக தொடர்புறாத இரட்டை நிர்வாக முறை காரணமாக அந்த சம்பவத்துடன் தொடர்புறுகின்ற உத்தியோகத்தர்களுக்கும் பெரும் கால தாமதம் ஏற்படுத்தப்பட்டு அவர்களுக்குரிய வரப்பிரசாதங்களும் இல்லாமற் செய்யப்படுவதற்கான நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. இடம்பெறுகின்ற இவ்வாறான கால தாமதங்களினால் சேவை இடைநிறுத்தப்படுகின்ற ஊழியர்களுக்கு அரைச் சம்பளம் அல்லது கொடுப்பனவுகளை கோரக்கூடிய சட்டரீதியான ஏற்பாடுகள் தாபன விதிக்கோவையில் அந்தந்த வங்கிகளில் உள்ள ஒழுக்காற்று கைப்புத்தங்களில் குறிப்பிடப்பட்டிருந்தாலும் அந்த உரிமை பெரும்பாலான சந்தர்ப்பங்களில் மனிதாபிமானமற்ற முறையில் இல்லாமற் செய்யப்பட்டுள்ளது. மேலும் ஒருசில வங்கிகளில் பிரச்சினைக்குரிய சம்பவங்கள் தொடர்பில் ஒழுக்காற்று விசாரணைகளுடன் தொடர்புடைய தற்போதைய ஊழியர்களாய் உள்ளவர்களுக்கும் கிடைக்க வேண்டிய வரப்பிரசாத கொடுப்பனவுகள் கூட இல்லாமற்

செய்யப்பட்டுள்ளன. இந்த தேவையில்லாத கால தாமதத்தினால் ஊழியர்கள் மேலும் மேலும் நிர்க்கதி நிலைக்குள்ளாவதுடன் அவர்கள் பெற்றுக் கொண்டுள்ள ஆளணிக் கடன்கள் கூட செயற்படாப் பிரிவிற் குள் மாற்றப்படுவதும் கொடுகடன் தகவல் பணியகத்திற்கு அறிவிக்கப்படும் இடம்பெறுவதால் தப்புவதற்கு வழியில்லாது போகின்றது.

யாதேனுமோர் ஊழியரின் கையினால் வேண்டுமென்றோ அல்லது தவறுதலாகவோ ஒழுக்காற்றுக்கு எதிரான நடவடிக்கை இடம்பெறும் போது அது தொடர்பில் ஒழுக்காற்று நடவடிக்கையினை நியாயமான காலவெல்லைக்குள் மேற்கொண்டு நியாயமானதும் நிச்சயமானதுமான ஒழுக்காற்று தீர்ப்பினை வழங்கி அந்த ஊழியரின் தொழில் அபிமானத்தினைப் பாதுகாத்துக் கொடுக்க வேண்டும். தூபன விதிக்கோவையிலும் வங்கிகளின் ஒழுக்காற்று கைப்புத்தகங்களிலும் குறிப்பிடப்பட்டிருப்பது ஊழியர்களை நல்வழிப்படுத்துவதற்காக தண்டனை விதிக்க வேண்டுமே ஒழிய அந்த ஊழியரை பலதடவைகள் கொன்றுவிட்டு சவப்பெட்டியிலும் இட்டு கழற்ற முடியாதவாறு ஆணியும் அடித்து அடக்கம் செய்யவும் நடவடிக்கை மேற்கொள்வதற்காக அல்லவென்றும் வலியுறுத்திக் கூறுகின்றோம்

அதனால் தற்போது எஞ்சியுள்ள (Pending) அனைத்து அரச மற்றும் தனியார் வங்கிகளில் செயற்படுகின்ற ஒழுக்காற்று விசாரணைகள் தொடர்பில் முறையாக தகவல்களைப் பெற்றுக் கொண்டு ஏற்றுக் கொள்ளத்தக்க நியாயமான காரணங்கள் இன்றி ஒழுக்காற்று விசாரணைகள் இது வரையில் மேற்கொள்ளப்படாத, ஒரு வருடத்திற்கு மேலாக தாமதப்படுத்தப்பட்டுள்ள சகல ஒழுக்காற்று விசாரணைகள் மற்றும் நடவடிக்கைகளில் இருந்து அந்த ஊழியர்களை நிரபராதிகளாக்கி விடுவிக்கத் தேவையான நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளுமாறு அந்தந்த வங்கிகளைச் சேர்ந்த நிர்வாகங்களுக்கு வலியுறுத்த வேண்டும் என்று இந்த பேராளர் மாநாடு முன்மொழிகின்றது.

அவ்வாறே அனைத்து வங்கிகளிலும் மேற்கொள்ளப்படுகின்ற ஒழுக்காற்று விசாரணைகளின் தன்மை தொடர்பில் யாதேனும் ஏற்றுக் கொள்ளப்பட்ட விதிகள் மற்றும் முறையினை ஏற்படுத்த முடிகின்ற விதத்தில் தொழில் திணைக்களத்தில் பொறுப்புவாய்ந்த உத்தியோகத்தர்களை அதற்காக ஈடுபடுத்த உள்ள இயலுமை தொடர்பில் தேடிப்பார்க்க மூலச் சங்கத்திற்குத் தேவையான அதிகாரத்தினை வழங்க வேண்டும் என்றும் முன்மொழிகின்றது.

10. **தொழிலாளர் ஆணைச் சட்டங்களை, அரச நிர்வாகத் தேவைகளுக்காக மாற்றுவதற்கு அல்லது அகற்றுவதற்கு எதிராக பரந்த தொழிற்சங்க அமைப்பொன்றை உருவாக்குதல்.**

தொழிலாளர்களுக்குப் பாதுகாப்பளிக்கின்ற 54 ஆணைச்சட்டங்களை அகற்றிவிட்டு ஒரேயொரு தொழிலாளர் சட்டத்தினைச் செயற்படுத்த கடந்த அரசாங்கம் முயற்சித்ததுடன் அதனுள் இதுவரை இருந்துவந்த பல்வேறு தொழிலாளர் உரிமைகளை இரத்துச் செய்யவும் மீள்பெறவும் முயற்சிக்கப்பட்டது. இலங்கை வங்கி ஊழியர் சங்கம் உள்ளிட்ட பல்வேறு சயாதீன தொழிற்சங்கங்கள் இணைந்து அதற்கெதிராக அணிதிரண்டதுடன் அதனைச் செயற்படுத்த முடியாமல் போனது.

அவ்வாறே புதிய அரசாங்கம் ஆட்சிக்கு வந்தபின்னும் அந்த நடவடிக்கைகளில் மாற்றங்கள் இருக்கின்றனவா என்பது சந்தேகத்திற்குரியதாகவே உள்ளது. தேசிய புலனாய்வுச் சட்டம் என்ற பெயரில் புதிய சட்டம் ஒன்றைக் கொண்டுவரவும் தற்போதைய அரசாங்கம் நடவடிக்கை மேற்கொண்டுள்ளதுடன் அதில் தொழில் புரியும் மக்களுக்கு பாதிப்பினை ஏற்படுத்தக்கூடிய பல்வேறு சட்டங்கள் உண்டு என்றும் தொழிற்சங்கங்கள் அறிந்து கொண்டுள்ளன.

அதனால் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பிற்காக இருக்கின்ற தொழிலாளர் ஆணைச்சட்டங்களை ஆட்சியாளர்களின் தேவைக்காக மாற்றுவதற்கோ அல்லது அகற்றுவதற்கோ எதிராக பரந்த தொழிற்சங்க அமைப்பொன்றை கட்டியெழுப்பி ஒன்றிணைந்து குரல் கொடுக்க வேண்டும் என்றும் தொழிலாளர் ஆணைச் சட்டங்களைப் பாதுகாப்பதற்காக இலங்கை வங்கி ஊழியர் சங்கம் முன்னிலையில் நின்று செயற்பட வேண்டும் என்றும் இந்த பேராளர் மாநாடு முன்மொழிகின்றது.

11. **பூகோள வெப்பநிலை அதிகரிப்பதற்கு காரணமாய் உள்ள தொழிநுட்ப உபகரணங்கள் தொடர்பில் ஏற்றுக் கொள்ளப்பட்டதொரு ஒழுங்குமுறையினைச் செயற்படுத்துவது தொடர்பில் அரசாங்கத்தினை வலியுறுத்தல்.**

புவி வெப்பநிலை நாளுக்கு நாள் அதிகரித்துச் செல்வதுடன் கடந்த ஒருசில மாதங்களினால் கொழும்பு நகரையும் அதனை அண்டியுள்ள பிரதேசங்களிலும் வெப்பநிலையானது 38°C வரை அதிகரித்திருந்தது. நாளுக்கு நாள் இடம்பெறுகின்ற வரையறையில்லாத காடழிப்பிற்கு தீர்வாக ஒருசில இடங்களில் வெறும் பிரச்சாரத்திற்காக மேற்கொள்ளப்படுகின்ற மரநடுகை வேலைத்திட்டத்தின் மூலம் நடப்படுகின்ற மரங்களில் இருந்து நீண்ட காலம் பயனைப் பெற்றுக் கொள்ள வேண்டுமாயின் அந்த வேலைத்திட்டமானது தீவிரமாக தொடர்ந்து முன்னெடுத்துச் செல்லப்படுவதன் ஊடாகவும் சரியான பின்னாய்வு மேற்கொள்ளப்படுதல் வேண்டும். ஆனால் பெரும்பாலும் நடப்பது யாதெனில் மரநடுகை மாத்திரமே இடம்பெறுவதுடன் அவை முறைப்படி தொடர்ச்சியாக பேணப்படுவதோ அல்லது போஷிக்கப்படுவதோ இல்லை.

அவ்வாறே, புவி வெப்பநிலை அதிகரிக்க காரணமாகின்ற தொழிநுட்ப உபகரணங்கள் தொடர்பாகவும் ஏற்றுக் கொள்ளத்தக்க விதிகள் செயற்படுத்தப்படுதல் வேண்டும். அதற்காக நீண்ட கால

நடவடிக்கைகளை எடுப்பதற்காக இலங்கை வங்கி ஊழியர் சங்கம் அரசாங்கத்தினை வலியுறுத்திச் செயற்பட வேண்டும் என்று இந்த பேராளர் மாநாடு முன்மொழிகின்றது.

12. **மருந்துப் பொருட்கள் மாபியாவை இல்லாதொழித்து நாட்டினுள் மருந்துப் பொருட்களுக்காக ஏற்றுக் கொள்ளப்பட்டதொரு கொள்கையினைச் செயற்படுத்துமாறு அரசாங்கத்தினை வலியுறுத்துதல்.**

ஓளடத மாபியாவை இல்லாதொழிக்குமாறும் நாட்டில் ஏற்றுக் கொள்ளப்பட்ட ஓளடத கொள்கையொன்றைச் செயற்படுத்துமாறும் அரசாங்கத்தினை வலியுறுத்த வேண்டும். விசேடமாக நிர்க்கதியான புற்றுநோயாளிகள் உள்ளிட்ட கடுமையான நோய்த் தாக்கங்களுக்கு உள்ளாகியுள்ள நோயாளர்களுக்கு வழங்கப்படுகின்ற அத்தியாவசிய ஓளடதங்கள் மற்றும் வலி நிவாரணிகளை அரசாங்கத்தின் செலவில் அரச வைத்தியசாலைகளின் ஊடாக நோயாளர்களுக்கு வழங்குவதற்குத் தகுந்த வேலைத்திட்டம் ஒன்றை முன்னெடுத்தல் தொடர்பில் சங்கம் கவனம் செலுத்த வேண்டும் என்று இந்த பேராளர் மாநாடு முன்மொழிகின்றது.

13. **நாட்டினுள் திரவப் பால் பயன்பாட்டினை அதிகரிப்பதற்காக நடைமுறையொன்றைச் செயற்படுத்துவது தொடர்பில் அரசாங்கத்தினை வலியுறுத்துதல்.**

நாட்டினுள் திரவப் பால் பயன்பாட்டினை அதிகரிப்பதற்காக உள்நாட்டு பாற்பண்ணையாளர்களை ஊக்குவிப்பதற்கு ஏற்ற நடைமுறை ஒன்று தொடர்பில் அரசாங்கத்தினை வலியுறுத்த வேண்டும். விசேடமாக பன்னாட்டு பால் பவுடர் உற்பத்தி நிறுவனங்களிடம் இருந்து உள்நாட்டு பாற் பண்ணையாளர்களின் உற்பத்திகளைப் பாதுகாத்து அதனை நாட்டு மக்களுக்குப் பெற்றுக் கொடுக்கக்கூடிய வேலைத்திட்டம் ஒன்றை கண்டுபிடிக்க வேண்டியுள்ளது. அவ்வாறே பால் பவுடர் பயன்பாட்டிற்குப் பதிலாக இலைக்கஞ்சி போன்ற பானங்களை விசேடமாக பாடசாலை மாணவர்களிடையே பிரபலப்படுத்துவதற்கான துரித நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ள அரசாங்கத்தினை வலியுறுத்த வேண்டும் என்று இந்த பேராளர் மாநாடு முன்மொழிகின்றது.

14. **சனச அபிவிருத்தி வங்கியை கூட்டுறவு நோக்கத்திற்கமைய பலப்படுத்தி கூட்டுறவு இயக்கத்தின் கீழ் கிராமிய பொருளாதாரத்தினை முன்னேற்றுவதற்காக நாட்டின் முக்கிய கூட்டுறவு அபிவிருத்தி வங்கியாக ஆக்குதல்.**

இலங்கையினுள் இருக்கின்ற வங்கிகளின் எண்ணிக்கையினை அதிகரிக்கக் கூடாது என்று இலங்கை மத்திய வங்கியினால் பல்வேறு சந்தர்ப்பங்களில் வழிகாட்டப்பட்டுள்ளது. அண்மையில் இலங்கை மத்திய வங்கியினால் வெளியிடப்பட்ட 2020 வழிகாட்டல்களிலும் இந்த விடயம் வலியுறுத்திக் கூறப்பட்டுள்ளது.

இலங்கையினுள் தற்போதுள்ள விசேட உரிமம் பெற்றுள்ள ஐந்து வங்கிகளுள் கூட்டுறவு துறையினை மையப்படுத்திக் கொண்டுள்ள ஒரேயொரு விசேட உரிமம் பெற்றுள்ள வங்கி சனச அபிவிருத்தி வங்கியாகும்.

அரசாங்கத்தின் பொருளாதார வேலைத்திட்டத்தினுள் கூட்டுறவு அடிப்படையின் ஊடாக கிராமிய பொருளாதாரத்தினை தூக்கி நிறுத்துவதற்கு நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்ற சூழலில் அதற்குப் பங்களிப்பினை வழங்குவதற்காக சனச அபிவிருத்தியின் மீது சுமத்தப்படுகின்ற பொறுப்புகளுக்கு எல்லையிலையென்று இந்த பேராளர் மாநாடு வலியுறுத்துகின்றது.

சனச அபிவிருத்தி வங்கியின் உரிமையினை கூட்டுறவு அமைப்பினுள்ளேயே தக்கவைத்துக் கொள்ள வேண்டும் என்றும் அதன் ஊடாக பலமிக்க கூட்டுறவு அமைப்பொன்றின் ஊடாக கிராமிய பொருளாதாரத்தினை தூக்கி நிறுத்தும் நடவடிக்கையினை கட்டியெழுப்ப வேண்டும் என்றும் இந்த பேராளர் மாநாடு அரசாங்கத்தினை வலியுறுத்துகின்றது.

15. **பிணைமுறிகள் மோசடியின் ஊடாக EPF மற்றும் ETF நிதிகளுக்கு ஏற்பட்டுள்ள நிதி இழப்புக்கள் தொடர்பில் மதிப்பிட்டு அவற்றை அரசாங்கத்திடமிருந்து அல்லது மத்திய வங்கியிடமிருந்து அறவிட்டுக் கொள்ள தலையீட்டினை மேற்கொள்ளல்.**

இலங்கை மத்திய வங்கியில் இடம்பெற்றதாகக் குறிப்பிடப்படுகின்ற பிணை முறி மோசடி குறித்து வெளியிடப்பட்டுள்ள தடயவியல் கணக்காய்வு அறிக்கைக்கு அமைய ஊழியர் சேமலாப நிதிக்கும் ஊழியர் நம்பிக்கை பொறுப்பு நிதி என்பவற்றுக்கு இடம்பெற்றுள்ள நிதி இழப்புக்கள் தொடர்பாக மதிப்பாய்வு செய்து அந்த நஷ்டங்களை இலங்கை அரசிடம் இருந்து அல்லது இலங்கை மத்திய வங்கியிடமிருந்து அறவிட்டுக் கொள்ள உச்ச நீதிமன்றத்தில் அடிப்படை உரிமை வழக்கொன்றைத் தொடுக்க நடவடிக்கை மேற்கொள்ளல் தகுந்த செயலாக அமையும் என்றும் இது தொழில் புரியும் மக்களின் உரிமைகளுக்காக இலங்கை வங்கி ஊழியர் சங்கத்தினால் நிறைவேற்றப்பட வேண்டிய காலத்தின் தேவையாகும் என்றும் அதற்காக சங்கம் உடனடியாக தலையீட்டினை மேற்கொண்டு நடவடிக்கை மேற்கொள்ள வேண்டும் என்றும் இந்த பேராளர் மாநாடு முன்மொழிகின்றது.